



Diversità, pari opportunità, sostenibilità: non sono solo parole

Newsletter anno 2024 n. 1

In questa newsletter

[Cara/o Collega](#)

Le parole sono importanti

[Novità in tema di agevolazioni e contributi](#)

- ❖ Certificazione della parità di genere per le micro, piccole e medie imprese: entro il 28 marzo le domande
- ❖ Esonero contributivo a favore delle lavoratrici madri di 3 o più figli: istruzioni INPS
- ❖ Bando pubblico per la concessione di contributi a sostegno dell'innovazione e dello sviluppo tecnologico e digitale delle Medie e Piccole imprese e a sostegno delle start up giovanili e femminili del Comune di Livorno – edizione 2024"

[Around US](#)

[Aforisma del giorno](#)



Cara/o Collega,

“Le parole sono importanti: chi parla male, pensa male e vive male” diceva Nanni Moretti in Palombella Rossa. Le parole, inoltre, evolvono insieme alla società e la definiscono.

La parola è identitaria, ci definisce, definisce cosa siamo, cosa sono le cose che abbiamo intorno e con la definizione possiamo interloquire tra di noi. Senza la parola non esisterebbe la società come la conosciamo. Se quindi la parola non è governata, conosciuta, non posso dire neanche di essere cittadino della società, perché non riesco a capirla ed a definirla. La parola permette di concettualizzare la realtà.

Se comprendiamo questo possiamo capire perché oggi si ragiona dell'inclusività nel linguaggio.

Con le parole facciamo tre cose (Giorgio Raimondo Cardona - linguista), diciamo agli altri:

- chi siamo;
- chi vorremmo essere;
- chi pensiamo di essere ;

Se le persone non trovano nel linguaggio la loro identità non riescono a definirsi e a riconoscersi, quindi paradossalmente non esistono. Il mondo sempre più globalizzato richiede un linguaggio che accolga le differenze, le sfumature, le caratteristiche di soggetti e cose diverse, senza incasellare, con le parole, all'interno di giudizi, pregiudizi o convinzioni. Le parole, quindi, definiscono la società e, nel processo inverso, la società può essere modificata dalle parole. Poiché con l'età le parole vengono interiorizzate si tende a considerare ogni variazione di linguaggio non accettabile, frivola.

La parola crea uno schema cognitivo, una mappa mentale, definita BIAS, che ognuno di noi utilizza per semplificare la realtà che lo circonda.

Quanto finora detto non è frutto di una libera interpretazione, ma il breve riassunto di una serie di incontri, con la sociolinguista Vera Gheno, che COOP ha voluto, impegnandosi in una

campagna per l'inclusione di genere rivolta anche ai fornitori intitolata "Close the Gap. Riduciamo le differenze". L'evento arrivato alla terza edizione premia i fornitori virtuosi, di COOP, che si impegnano in tema di inclusione, parità di genere ed eliminazione dei BIAS. Le iniziative messe in campo da COOP rientrano nel tema della certificazione di genere e quindi anche nei bilanci di sostenibilità (ESG).

Questo per dire a chi lo chiede o si pone il dubbio, che dietro le questioni di linguaggio ci sono studi sociologici, linguistici ed accademici non liquidabili con un semplice "tanto è uguale". Per esortare, chi intende approfondire ed ha intenzione di documentarsi, mi permetto di segnalare il libro di Vera Gheno "Parole d'altro genere",

Novità in tema di agevolazioni e contributi

[Contributi per la certificazione di genere](#)

Il Dipartimento per le Pari Opportunità, ha pubblicato sul suo sito internet l' [Avviso pubblico 6 novembre 2023](#). L'avviso tratta la concessione di contributi alle micro, piccole e medie imprese per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento in forma di voucher e per servizi di certificazione della Parità di Genere prevista dal PNRR.

Le domande di contributo possono essere presentate dalle imprese interessate, a decorrere dal 6 dicembre 2023, fino alle ore 16:00 del 28 marzo 2024, fatte salve eventuali e sopravvenute modifiche legislative e/o regolamentari in ordine ai termini di ammissibilità previsti per il PNRR. Saranno automaticamente escluse le domande inviate prima e dopo tali termini.

[Esonero contributivo a favore delle lavoratrici madri di 3 o più figli: istruzioni INPS](#)

La [Legge 30 dicembre 2023, n. 213](#) (Legge di Bilancio 2024), ha introdotto, per il triennio 2024-2026, un nuovo esonero contributivo totale a favore delle lavoratrici madri di 3 o più figli con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato; analogo incentivo è riconosciuto, in via sperimentale, e per il solo 2024, anche alle lavoratrici madri di 2 figli, sempre con rapporto di lavoro subordinato a

tempo indeterminato. Le istruzioni operative per la gestione della misura sono state fornite dall'INPS con la [Circolare 31 gennaio 2024, n. 27](#).

[Bando pubblico per la concessione di contributi a sostegno dell'innovazione e dello sviluppo tecnologico e digitale delle Medie e Piccole imprese e a sostegno delle start up giovanili e femminili del Comune di Livorno – edizione 2024"](#)

Il Comune di Livorno ha pubblicato il bando per la concessione di contributi a sostegno dell'innovazione e dello sviluppo tecnologico e digitale delle imprese ed a sostegno delle start up femminili e giovanili. Possono presentare domanda le Micro e Piccole imprese nonché i liberi professionisti, con sede nel Comune di Livorno. Sono ammissibili esclusivamente le spese di cui sotto, sostenute a partire dalla data di pubblicazione del presente bando (21 febbraio 2024), regolarmente fatturate, pagate e contabilizzate alla data di presentazione della domanda:

ACQUISTO DI BENI MATERIALI- IMMATERIALI- SERVIZI AVANZATI E QUALIFICATI DI CONSULENZA E DI SUPPORTO ALL'INNOVAZIONE- FORMAZIONE IN AMBITO TECNOLOGICO E DIGITALE-SPESE RELATIVE ALLA DIGITALIZZAZIONE- SPESE RELATIVE ALLO STRATUP IMPRENDITORIALE. Di seguito il link.

<https://www.comune.livorno.it/lavoro-sviluppo-economico/bandi-incentivi/bando-pubblico-concessione-contributi-sostegno-0>

[Around US](#)

8 marzo 2024 | ore 14,30 - 18,30
Auditorium Camera di Commercio di Firenze - ingresso Piazza Mentana 1, Firenze

DONNE E LAVORO

2024 - il soffitto di cristallo è veramente infranto?

SALUTI ISTITUZIONALI:
Presidente Camera di Commercio di Firenze - **Leonardo Bassilichi**

INTRODUCE I LAVORI:
Comitato Interprofessionale "Insieme per le Professioni" - **Daniela Ermini**

IL LAVORO PER LE DONNE ISCRITTE AGLI ORDINI PROFESSIONALI PARLANO LE PROFESSIONISTE DI INSIEME PER LE PROFESSIONI
CPO Ordine Architetti P.P.C. di Firenze - **Pamela Panico**
CPO Avvocati di Firenze - **Isetta Barsanti Mauceri**
CPO Ordine Chimici Fisici della Toscana - **Elena Lorenzini**
CPO Ordine Commercialisti di Firenze - **Daniela Salinelli**
CPO Ordine Medici di Firenze - **Antonietta Fumarolo**
CPO Collegio Periti Agrari della Toscana - **Veronica Tiezzi**

LE ISTITUZIONI:
Consigliera Regionale di Parità della Toscana - **Maria Grazia Maestrelli**
Assessora Casa, lavoro, formazione professionale, diritti e pari opportunità, sicurezza urbana del Comune di Firenze - **Benedetta Albanese**
Componente Comitato Imprenditoria Femminile e Consigliere Camera di Commercio di Firenze - **Ilaria Scarselli**

RIFLESSIONI SUL SOFFITTO DI CRISTALLO: BARRIERE E STRATEGIE DELLE DONNE NELLA COSTRUZIONE DI CARRIERA - NE PARLANO INSIEME:
Annamaria Di Fabio - Prof.ssa Ordinaria di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Dipartimento FORLILPSI, Università degli Studi di Firenze
Rita Querzè - Giornalista, autrice del libro "Donne e Lavoro"

Moderà l'incontro il giornalista **Cesare Peruzzi**

Il Dipartimento del lavoro degli Stati Uniti d'America definisce il "soffitto di cristallo" (glass ceiling) come l'insieme delle barriere invisibili, ma impenetrabili, che si frappongono tra i ruoli dirigenziali e le donne, impedendo a queste ultime di raggiungere i vertici nell'ambito del business, indipendentemente dai risultati ottenuti e dai loro meriti.
E' davvero ancora così?
Qual è oggi la condizione del lavoro al femminile?
Qual è la spinta in più che serve?
Quali e quanti sono ancora nel 2024 gli ostacoli che impediscono alle donne di avanzare?
Quali le barriere che non consentono di trovare ambienti di lavoro in cui le donne possano lavorare in maniera collaborativa, così da raggiungere i propri obiettivi?
Riforme dall'alto e cambio di mentalità dal basso, ma tanto altro ancora!
L'emancipazione della donna è fondamentale al Paese ed è un obiettivo che tutti, indipendentemente dal genere, devono supportare. Proprio gli uomini che occupano posizioni di leadership devono partecipare a questo processo come alleati, sfidando gli stereotipi di genere.
Nella Giornata Internazionale della Donna ne parliamo insieme, per confrontare le molteplici e variegata realtà del lavoro al femminile e per cercare insieme strategie vincenti.

#illavoronobilitaDONNA#

LINK AL FORM PER LA REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI: <https://forms.gle/sUsUcAqXHLpYD9A>

insieme per le professioni

In collaborazione con:

if **Camera di Commercio Firenze**
dal 1770 la casa delle imprese




Aforisma del giorno

È sapiente solo chi sa *di* non sapere, non chi s'illude *di* sapere e ignora così perfino la sua stessa ignoranza.

“Socrate”

Rinnoviamo l'invito di tutti i Colleghi a seguire ed a partecipare alle attività del Comitato, con l'intento di suscitare un crescente interesse nella categoria ed una maggiore conoscenza delle questioni di parità e pari opportunità che non sono estranee alla nostra operatività quotidiana.

Con i migliori saluti e auguri di buon lavoro
CPO – ODCEC Livorno

Via Strozzi n. 1 57123 Livorno - [Tel.] 0586 - 828970 [mail] info@odcec.livorno.it