

## **NEWSLETTER n. 01 anno 2022**

Aprile 2022

Cara/o Collega,

attraverso questa breve newsletter il Comitato Pari Opportunità dell'ODCEC Livorno, appena insediato, intende salutare tutte le iscritte e gli iscritti al nostro Ordine, ringraziare i membri che hanno fatto parte del precedente Comitato e divulgare qualche prima informazione.

### **Il Comitato Pari Opportunità degli Odcec territoriali e quello dell'Odcec Livorno**

Con l'introduzione dell'art. 31 terdecies del DL 28/10/2020 che riforma una parte del D.Lsg 139/2005, è stato demandato al Consiglio Nazionale il compito di approvare il nuovo Regolamento che recepisce il rispetto della parità di genere, Regolamento che è stato approvato nella seduta del 27 maggio 2021 e che ha condotto alle elezioni che si sono recentemente svolte. **Il CPO è adesso un organo obbligatorio di ciascun Ordine Territoriale.**

Lo scorso 25 marzo 2022, presso la sede del nostro Ordine professionale, si è insediato il Comitato per le Pari Opportunità composto da quattro membri che sono stati eletti nella tornata elettorale dei giorni 21 e 22 febbraio 2022, alla cui guida e presidenza è stata designata dal nuovo Consiglio dell'Ordine la consigliera Valeria Rinaldi.

**Il CPO dell'Odcec Livorno si compone quindi di cinque membri effettivi** e, sin dalla riunione di insediamento, si è potuto arricchire di **due membri aggiunti** che hanno manifestato il loro interesse a farvi parte, come consentito dal Regolamento vigente. Il Comitato è pertanto attualmente costituito da sette membri:

*Valeria Rinaldi – Presidente, Alessandra Rusciano- Vice Presidente, Alessandro Scapuzzi – Segretario  
Rosanna Sardo e Giulia Zigoli membri effettivi, Nicoletta Catastini ed Elena Sarno– membri aggiunti.*

#### **Altri membri aggiunti potranno essere accolti nel Comitato qualora manifestassero il loro interesse.**

Il nostro Ordine di Livorno, come forse saprai, è tra quelli che si è dotato di CPO sin da epoca antecedente all'emanazione del Regolamento sopra citato, essendosi costituito per la prima volta nel mese di aprile 2017. Varie attività sono state svolte e molteplici reti sono state tessute, circostanze che consentono all'attuale Comitato di adoperarsi sin da subito nelle funzioni che gli sono proprie.

Per tale motivo corre l'obbligo, oltre che il piacere, di ringraziare il precedente Consiglio del nostro Ordine che consentì la costituzione del primo CPO e tutti i membri che lo composero dando vita ad un organismo del tutto nuovo per il nostro Ordine professionale. Un particolare ringraziamento va rivolto ai componenti maschili del precedente Comitato che hanno svolto un ruolo importantissimo ed affatto scontato.

Si ringraziano quindi le colleghe ed i colleghi Susanna Corsini, Tiziana De Quattro, Laura Marcattilj, Simone Morfini, Giulia Ghisaura, Francesca Ricciardi, Alessandra Rusciano, Rosanna Sardo, Cinzia Stefanini, Stefano Tamberi, Francesca Tramonti, Giovanni Verugi, Giulia Zigoli.

Riteniamo utile riassumere, anche a beneficio di coloro che non si sono ancora avvicinati alla materia, **le finalità del CPO :**

1. **La promozione delle politiche di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale,**
2. **La prevenzione, il contrasto e la rimozione dei comportamenti discriminatori sul genere e su qualsivoglia altra ragione e ogni ostacolo che limiti di diritto o di fatto la parità e l'uguaglianza sostanziale nello svolgimento della nostra professione,**
3. **La vigilanza che, nella concreta applicazione delle disposizioni del d.lgs. 139/05, sia rispettato il principio della parità di genere.**

Il Comitato neo costituito sta impostando il programma di lavoro 2022 ed approntando il bilancio di genere consuntivo riferito all'anno 2021, documenti che saranno presentati agli iscritti all'assemblea che si terrà per l'approvazione del bilancio consuntivo dell'Ordine.

**Elezioni del Comitato dei Delegati della Cassa dei Ragionieri  
per il quadriennio 2022/2026 : un appuntamento importante**

Sono prossime le elezioni dei delegati della Cassa di Previdenza dei Ragionieri e dei Periti Commerciali. L'appuntamento è fissato per i giorni dal 9 all'11 maggio.

Gli iscritti alla Cassa di Previdenza dei Ragionieri e dei Periti Commerciali eleggono i propri Delegati in ragione di 1 ogni 200 iscritti che al 31 dicembre dell'anno antecedente a quello delle elezioni risultino iscritti alla Cassa stessa. In passato il luogo delle votazioni erano le sedi degli Ordini territoriali di appartenenza, mentre per l'attuale tornata elettorale c'è una novità: tutto si svolgerà telematicamente. Si voterà accedendo alla propria area riservata, dove oltre al Link per esprimere le proprie preferenze elettorali, attivo solo nei giorni delle votazioni, ciascun iscritto potrà trovare tutti i documenti e le informazioni utili, anche alla presentazione delle candidature.

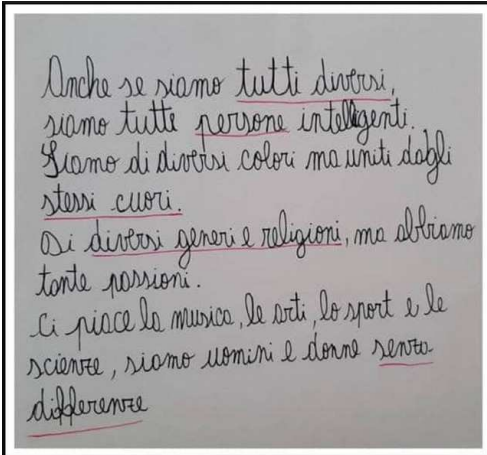
**Il Comitato dei delegati dura in carica quattro anni e sono eleggibili a componenti di tutti gli Organi dell'Associazione, gli iscritti alla Cassa di Previdenza da almeno cinque anni, che siano in regola con l'invio delle prescritte comunicazioni e con il pagamento dei contributi, che non abbiano subito sanzioni disciplinari più gravi della censura e che siano in possesso degli altri requisiti di cui all'articolo 29 dello Statuto. La sussistenza dei requisiti per la eleggibilità deve essere comprovata dagli interessati mediante la sottoscrizione di una dichiarazione di responsabilità rilasciata ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.**

Sarebbe importante che si registrasse una partecipazione plebiscitaria, perché le sfide per il futuro sono impegnative. Tra le molte, è necessario proseguire nella strada tracciata che porta alla regolamentazione di soluzioni previdenziali pensate per la categoria e soprattutto per i giovani professionisti e per le professioniste che necessitano di conciliare i tempi di lavoro con la famiglia, per la tutela della maternità e della malattia. Dati recenti indicano che vi è un lieve aumento nelle nuove iscrizioni alla Cassa ed il 40% è donna.

**Sollecitiamo le colleghe a partecipare a questa tornata elettorale attraverso la presentazione delle proprie candidature, attraverso la partecipazione alle operazioni di voto, seguendo inoltre le attività della Cassa.** Alleghiamo per più maggiore utilità la circolare illustrativa del CNPR.

## La parità di genere vista dai più piccoli

**L'uguaglianza di genere comincia da ciascuno di noi**, tutti possiamo farcene promotori: in famiglia, tra gli amici, sui luoghi di lavoro, a scuola.



E' stato più volte argomentato che le cause delle disparità di genere sono per una certa parte riconducibili a fattori culturali, ragione per la quale occorre educare alla parità le generazioni più giovani alla parità, iniziando dalle scuole.



La scienza dice che i bambini iniziano ad assorbire gli stereotipi già dall'età di tre anni!

Abbiamo quindi pensato di concludere questa prima newsletter con una vignetta disegnata da un giovanissimo alunno della 5<sup>A</sup> B della scuola Elementare E. Solvay di Rosignano.

...da ultimo ....l' aforisma...

*“Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme un successo”*

*Henry Ford*

Invitiamo tutti a seguire ed a partecipare alle attività del Comitato, con l'intento di suscitare un crescente interesse nella categoria ed una maggiore conoscenza delle questioni di parità.

Con i migliori saluti e auguri di buon lavoro.

CPO – ODCEC Livorno